

## Ályktun ársfundar Birtu lífeyrissjóðs 11.4.2019

Birta mun, í eigendastefnu og/eða öðrum reglum sjóðsins, leitast við að fjárfesta í fyrirtækjum á Íslandi er sannarlega greiði stjórnendum sínum ekki hærra laun en sem svarar til sexfaldrar miðgildislauna\* á mánuði. (um það hverjir falla undir stjórn félaga, sjá lög nr. 2/1995)

Miðgildislaun\* á mánuði skulu vera miðgildi heildarlauna fullvinnandi verkafólks samkvæmt Hagstofu Íslands, síðast birt 13.9.2018.

Laun þar að telst endurgjald hverskonar er kemur fyrir vinnu hverskonar er starfsmaður innir af hendi fyrir félag það er hann hefur gildandi ráðningarsamning við. Teljast þar til og með hlunnindi hverskonar sem meta má til fjár. Þar með talið (og án þess að takamarkast við) hlunnindi vegna afnotaréttar og/eða eignaréttar hverskonar sem og/eða auknum lífeyrisréttindum (umfram lágmarksskuldbindingu laga nr.127/1997).

Nái miðgildislaun\* á mánuði ekki 16,667 % af launum æðstu stjórnenda takmarkast mánaðarlaun stjórnenda sjálfkrafa við sexfalt (6) margfeldi meðallauna\* á mánuði.

Laun fyrir árið 2017, til útreikninga á launum stjórnenda 2019, 618.000 isk á mánuði\*.

Hámarkslaun stjórnenda markist þar með við 3.708.000 fyrir tekjuárið 2019.

\*<https://hagstofa.is/utgafur/frettasafn/laun-og-tekjur/laun-2017/>

Lagt til af

Óskar Guðmundsson lífeyrissjóðsfélagi og kjörmaður 2019